

訂 正 表

ビジネス・キャリア検定試験標準テキスト『人事・人材開発2級』（第2版）の記述の一部に誤りがありました。お詫びとともに以下のように訂正させていただきます。

版・刷	頁	訂正箇所	誤	正
初刷	139	本文上から3～4行目	～昇進とは「現在よりも上の <u>等級・職務</u> につけること」を原則とする。	～昇進とは「現在よりも上の職務につけること」を原則とする。
初刷	300	本文上から1～2行目	エ <u>予定昇給率</u> （ <u>予想昇給率</u> ） オ <u>期待運用収益率</u> （ <u>長期期待運用収益率</u> ）	エ 予想昇給率 オ 長期期待運用収益率
初刷	303	図表3-4-2中	<u>予定昇給率</u> <u>期待運用収益率</u>	<u>予想昇給率</u> <u>長期期待運用収益率</u> *1

*1 2012（平成24年）改正基準による改正で、「期首の年金資産の額に合理的に期待される収益率」のことを「長期」であることを明確化し、「期待運用収益率」から「長期期待運用収益率」となっています。

※第2版初刷：平成26年2月17日発行