



## 別添 1

### 医科診療報酬点数表に関する事項

#### 第 1 章 基本診療料

#### 第 2 部 入院料等

#### 第 5 節 看護職員処遇改善評価料

##### A 5 0 0 看護職員処遇改善評価料

看護職員処遇改善評価料は、地域で新型コロナウイルス感染症に係る医療など一定の役割を担う保険医療機関に勤務する保健師、助産師、看護師及び准看護師の賃金を改善するための措置を実施することを評価したものであり、第 1 節入院基本料、第 3 節特定入院料又は第 4 節短期滞在手術等基本料（区分番号「A 4 0 0」の「1」短期滞在手術等基本料 1 を除く。）を算定している患者について、1 日につき 1 回算定できる。

### 歯科診療報酬点数表に関する事項

#### 第 1 章 基本診療料

#### 第 2 部 入院料等

#### 第 5 節 看護職員処遇改善評価料

##### A 5 0 0 看護職員処遇改善評価料

医科点数表の区分番号「A 5 0 0」に掲げる看護職員処遇改善評価料の例により算定する。

看護職員処遇改善評価料の施設基準等

看護職員処遇改善評価料に関する施設基準は、「基本診療料の施設基準等」の他、以下のとおりとする。

1 看護職員処遇改善評価料に関する施設基準

(1) 以下のいずれかに該当すること。

ア 次の(イ)及び(ロ)のいずれにも該当すること。

(イ) 区分番号「A205」に掲げる救急医療管理加算に係る届出を行っている保険医療機関であること。

(ロ) 救急用の自動車（消防法（昭和23年法律第186号）及び消防法施行令（昭和36年政令第37号）に規定する市町村又は都道府県の救急業務を行うための救急隊の救急自動車並びに道路交通法（昭和35年法律第105号）及び道路交通法施行令（昭和35年政令第270号）に規定する緊急自動車（傷病者の緊急搬送に用いるものに限る。）をいう。）又は救急医療用ヘリコプター（救急医療用ヘリコプターを用いた救急医療の確保に関する特別措置法（平成19年法律第103号）第2条に規定する救急医療用ヘリコプターをいう。）による搬送件数（以下「救急搬送実績」という。）が、年間で200件以上であること。

イ 「救急医療対策事業実施要綱」（昭和52年7月6日医発第692号）に定める第3「救命救急センター」、第4「高度救命救急センター」又は第5「小児救命救急センター」を設置している保険医療機関であること。

(2) 救急搬送実績については、以下の取扱いとする。

ア 救急搬送実績は、賃金の改善を実施する期間を含む年度（以下「賃金改善実施年度」という。）の前々年度1年間における実績とすること。

イ アにかかわらず、新規届出を行う保険医療機関については、新規届出を行った年度に限り、賃金改善実施年度の前年度1年間における実績とすること。

ウ ア及びイにかかわらず、令和4年度中に新規届出を行う「令和4年度（令和3年度からの繰越分）看護職員等処遇改善事業補助金」が交付された保険医療機関については、令和2年度における実績とすること。

エ 現に看護職員処遇改善評価料を算定している保険医療機関については、賃金改善実施年度の前々年度1年間の救急搬送実績が(1)のアの(ロ)の基準を満たさない場合であっても、賃金改善実施年度の前年度のうち連続する6か月間における救急搬送実績が100件以上である場合は、同(ロ)の基準を満たすものとみなすこと。ただし、本文の規定を適用した年度の翌年度においては、本文の規定は、適用しないこと。

(3) 当該評価料を算定する場合は、当該保険医療機関に勤務する看護職員等（保健師、助産師、看護師及び准看護師（非常勤職員を含む。）をいう。以下同じ。）に対して、当該評価料の算定額に相当する賃金（基本給、手当、賞与等（退職手当を除く。）を含む。以下同じ。）の改善を実施しなければならないこと。

この場合において、賃金の改善措置の対象者については、当該保険医療機関に勤務する看護職員等に加え、当該保険医療機関の実情に応じて、当該保険医療機関に勤務する看護補助者、理学療法士、作業療法士その他別表1に定めるコメディカルである職員（非常勤職員を含む。）も加えることができること。

(4) (3)について、賃金の改善は、基本給、手当、賞与等のうち対象とする賃金項目を特定した上で行うとともに、特定した賃金項目以外の賃金項目（業績等に応じて変動するものを除く。）の水準を低下させてはならないこと。

また、賃金の改善は、当該保険医療機関における「当該評価料による賃金の改善措置が実施されなかった場合の賃金総額」と、「当該評価料による賃金の改善措置が実施された場合の賃金総額」との差分により判断すること。

(5) (3)について、安定的な賃金改善を確保する観点から、当該評価料による賃金改善の合計額の3分の2以上は、基本給又は決まって毎月支払われる手当の引上げ（以下「ベア等」という。）により改善を図ること。

ただし、「令和4年度（令和3年度からの繰越分）看護職員等処遇改善事業補助金」が交付された保険医療機関については、令和4年度中においては、同補助金に基づくベア等水準を維持することで足りるものとする。

(6) 当該評価料を算定する場合は、当該保険医療機関における看護職員等の数（保健師、助産師、看護師及び准看護師の常勤換算の数をいう。以下同じ。）及び延べ入院患者数（入院基本料、特定入院料又は短期滞在手術等基本料（短期滞在手術等基本料1を除く。）を算定している患者の延べ人数をいう。以下同じ。）を用いて次の式により算出した数【A】に基づき、別表2に従い該当する区分を届け出ること。

常勤の職員の常勤換算数は1とする。常勤でない職員の常勤換算数は、「当該常勤でない職員の所定労働時間」を「当該保険医療機関において定めている常勤職員の所定労働時間」で除して得た数（当該常勤でない職員の常勤換算数が1を超える場合は、1）とする。

$$\text{【A】} = \frac{\text{看護職員等の賃上げ必要額（当該保険医療機関の看護職員等の数} \times 12,000 \text{円} \times 1.165\text{）}}{\text{当該保険医療機関の延べ入院患者数} \times 10 \text{円}}$$

(7) (6)について、算出を行う月、その際に用いる「看護職員等の数」及び「延べ入院患者数」の対象となる期間、算出した【A】に基づき届け出た区分に従って算定を開始する月は別表3のとおりとする。「看護職員等の数」は、別表3の対象となる3か月の期間の各月1日時点における看護職員等の数の平均の数値を用いること。「延べ入院患者数」は別表3の対象となる3か月の期間の1月あたりの延べ入院患者数の平均の数値を用いること。

また、別表3のとおり、毎年3、6、9、12月に上記の算定式により新たに算出を行い、区分に変更がある場合は算出を行った月内に地方厚生（支）局長に届出を行った上で、翌月（毎年4、7、10、1月）から変更後の区分に基づく点数を算定すること。新規届出時（区分変更により新たな区分を届け出る場合を除く。以下この項において同じ。）は、直近の別表3の「算出を行う月」における対象となる期間の数値を用いること。

ただし、前回届け出た時点と比較して、別表3の対象となる3か月の「看護職員等の数」、「延べ入院患者数」及び【A】のいずれの変化も1割以内である場合においては、区分の変更を行わないものとする。

(8) 当該保険医療機関は、当該評価料の趣旨を踏まえ、労働基準法等を遵守すること。

(9) 当該保険医療機関は、(3)の賃金の改善措置の対象者に対して、賃金改善を実施する方法等について、3の届出に当たり作成する「賃金改善計画書」の内容を用いて周知するとともに、就業規則等の内容についても周知すること。また、当該対象者から当該評価料に係る賃金改善

に関する照会を受けた場合には、当該対象者についての賃金改善の内容について、書面を用いて説明すること等により分かりやすく回答すること。

## 2 届出に関する手続き等

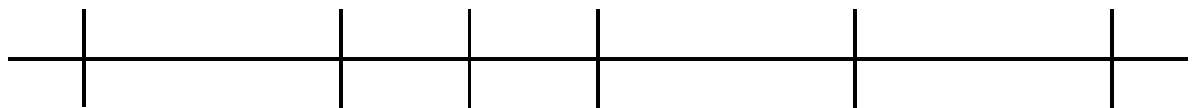
- (1) 看護職員処遇改善評価料の届出に当たっては、当該届出に係る基準について、特に定めがある場合を除き、実績を要しない。ただし、救急搬送実績については、1の(2)によること。

なお、施設基準に適合しなくなったため所定点数を算定できなくなった後に、再度届出を行う場合は、新規届出に該当しないものとする。

### 新規届出の場合

例：令和5年10月1日から算定を開始する場合

- ・③から④の前日までの期間については、前年度（①から②の前日まで）の救急搬送実績により1(1)ア(ロ)の適合性を判断
- ・④から⑤の前日までの期間は、前々年度（①から②の前日まで）の救急搬送実績により1(1)ア(ロ)の適合性を判断
- ・⑤から⑥までの期間は、前々年度（②から④の前日まで）の救急搬送実績により1(1)ア(ロ)の適合性を判断



① 4年4月1日 ② 5年4月1日 ③ 5年10月1日 ④ 6年4月1日 ⑤ 7年4月1日 ⑥ 8年3月末日

- (2) 地方厚生（支）局長は、看護職員処遇改善評価料の届出の要件を満たしている場合は届出を受理し、次の受理番号を決定し、提出者に対して受理番号を付して通知するとともに、審査支払機関に対して受理番号を付して通知すること。

看護職員処遇改善評価料（1～165）

（看処遇1～165）第 号

- (3) 各月の末日までに要件審査を終え、届出を受理した場合は、翌月の1日から当該届出に係る診療報酬を算定する。また、月の最初の開庁日に要件審査を終え、届出を受理した場合には当該月の1日から算定する。ただし、1の(6)及び(7)に基づき算出する【A】に従って区分の変更を届け出る場合については、別表3に従い、「算定を開始する月」の最初の開庁日までに要件審査を終え、届出を受理した場合に、「算定を開始する月」の1日から当該届出に係る診療報酬を算定する。

なお、令和4年10月20日までに届出書の提出があり、同月末日までに要件審査を終え届出の受理が行われたものについては、同月1日に遡って算定することができるものとする。

## 3 届出に関する事項

- (1) 看護職員処遇改善評価料の施設基準に係る届出及び1の(6)及び(7)に基づき、新規届出時及び毎年3、6、9、12月において算出した該当する区分に係る届出は、様式1を用いること。
- (2) 1の(6)に基づき算出した看護職員処遇改善評価料の見込額、賃金改善の見込額、賃金改善実施期間、賃金改善を行う賃金項目及び方法等について記載した「賃金改善計画書」を、様式2により新規届出時及び毎年4月に作成し、新規届出時及び毎年7月において、地方厚生（支）局長に届け出ること。
- (3) 毎年7月において、前年度における賃金改善の取組状況を評価するため、「賃金改善実績報

告書」を様式3により作成し、地方厚生（支）局長に報告すること。

- (4) 事業の継続を図るため、職員の賃金水準（看護職員処遇改善評価料による賃金改善分を除く。）を引き下げた上で、賃金改善を行う場合には、当該保険医療機関の収支状況、賃金水準の引下げの内容等について記載した「特別事情届出書」を、様式4により作成し、届け出ること。

なお、年度を超えて看護職員等の賃金を引き下げることとなった場合は、次年度に(2)の「賃金改善計画書」を提出する際に、「特別事情届出書」を再度届け出る必要があること。

- (5) 保険医療機関は、看護職員処遇改善評価料の算定に係る書類（「賃金改善計画書」等の記載内容の根拠となる資料等）を、当該評価料を算定する年度の終了後3年間保管すること。

別表1（看護補助者、理学療法士及び作業療法士以外の賃金の改善措置の対象とすることができるコメディカル）

- ア 視能訓練士
- イ 言語聴覚士
- ウ 義肢装具士
- エ 歯科衛生士
- オ 歯科技工士
- カ 診療放射線技師
- キ 臨床検査技師
- ク 臨床工学技士
- ケ 管理栄養士
- コ 栄養士
- サ 精神保健福祉士
- シ 社会福祉士
- ス 介護福祉士
- セ 保育士
- ソ 救急救命士
- タ あん摩マッサージ指圧師、はり師、きゆう師
- チ 柔道整復師
- ツ 公認心理師
- テ その他医療サービスを患者に直接提供している職種

別表2（看護職員処遇改善評価料の区分）

【A】	看護職員処遇改善評価料の区分	点数
1.5 未満	看護職員処遇改善評価料 1	1 点
1.5 以上 2.5 未満	看護職員処遇改善評価料 2	2 点
2.5 以上 3.5 未満	看護職員処遇改善評価料 3	3 点
3.5 以上 4.5 未満	看護職員処遇改善評価料 4	4 点
4.5 以上 5.5 未満	看護職員処遇改善評価料 5	5 点
5.5 以上 6.5 未満	看護職員処遇改善評価料 6	6 点
6.5 以上 7.5 未満	看護職員処遇改善評価料 7	7 点
7.5 以上 8.5 未満	看護職員処遇改善評価料 8	8 点
8.5 以上 9.5 未満	看護職員処遇改善評価料 9	9 点
9.5 以上 10.5 未満	看護職員処遇改善評価料 10	10 点
10.5 以上 11.5 未満	看護職員処遇改善評価料 11	11 点
11.5 以上 12.5 未満	看護職員処遇改善評価料 12	12 点
12.5 以上 13.5 未満	看護職員処遇改善評価料 13	13 点
13.5 以上 14.5 未満	看護職員処遇改善評価料 14	14 点
14.5 以上 15.5 未満	看護職員処遇改善評価料 15	15 点
15.5 以上 16.5 未満	看護職員処遇改善評価料 16	16 点

16.5	以上	17.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 17	17 点
17.5	以上	18.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 18	18 点
18.5	以上	19.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 19	19 点
19.5	以上	20.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 20	20 点
20.5	以上	21.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 21	21 点
21.5	以上	22.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 22	22 点
22.5	以上	23.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 23	23 点
23.5	以上	24.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 24	24 点
24.5	以上	25.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 25	25 点
25.5	以上	26.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 26	26 点
26.5	以上	27.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 27	27 点
27.5	以上	28.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 28	28 点
28.5	以上	29.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 29	29 点
29.5	以上	30.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 30	30 点
30.5	以上	31.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 31	31 点
31.5	以上	32.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 32	32 点
32.5	以上	33.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 33	33 点
33.5	以上	34.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 34	34 点
34.5	以上	35.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 35	35 点
35.5	以上	36.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 36	36 点
36.5	以上	37.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 37	37 点
37.5	以上	38.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 38	38 点
38.5	以上	39.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 39	39 点
39.5	以上	40.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 40	40 点
40.5	以上	41.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 41	41 点
41.5	以上	42.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 42	42 点
42.5	以上	43.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 43	43 点
43.5	以上	44.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 44	44 点
44.5	以上	45.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 45	45 点
45.5	以上	46.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 46	46 点
46.5	以上	47.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 47	47 点
47.5	以上	48.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 48	48 点
48.5	以上	49.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 49	49 点
49.5	以上	50.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 50	50 点
50.5	以上	51.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 51	51 点
51.5	以上	52.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 52	52 点
52.5	以上	53.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 53	53 点
53.5	以上	54.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 54	54 点
54.5	以上	55.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 55	55 点
55.5	以上	56.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 56	56 点
56.5	以上	57.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 57	57 点



57.5	以上	58.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 58	58 点
58.5	以上	59.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 59	59 点
59.5	以上	60.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 60	60 点
60.5	以上	61.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 61	61 点
61.5	以上	62.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 62	62 点
62.5	以上	63.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 63	63 点
63.5	以上	64.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 64	64 点
64.5	以上	65.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 65	65 点
65.5	以上	66.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 66	66 点
66.5	以上	67.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 67	67 点
67.5	以上	68.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 68	68 点
68.5	以上	69.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 69	69 点
69.5	以上	70.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 70	70 点
70.5	以上	71.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 71	71 点
71.5	以上	72.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 72	72 点
72.5	以上	73.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 73	73 点
73.5	以上	74.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 74	74 点
74.5	以上	75.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 75	75 点
75.5	以上	76.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 76	76 点
76.5	以上	77.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 77	77 点
77.5	以上	78.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 78	78 点
78.5	以上	79.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 79	79 点
79.5	以上	80.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 80	80 点
80.5	以上	81.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 81	81 点
81.5	以上	82.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 82	82 点
82.5	以上	83.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 83	83 点
83.5	以上	84.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 84	84 点
84.5	以上	85.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 85	85 点
85.5	以上	86.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 86	86 点
86.5	以上	87.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 87	87 点
87.5	以上	88.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 88	88 点
88.5	以上	89.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 89	89 点
89.5	以上	90.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 90	90 点
90.5	以上	91.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 91	91 点
91.5	以上	92.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 92	92 点
92.5	以上	93.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 93	93 点
93.5	以上	94.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 94	94 点
94.5	以上	95.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 95	95 点
95.5	以上	96.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 96	96 点
96.5	以上	97.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 97	97 点
97.5	以上	98.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 98	98 点

98.5	以上	99.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 99	99 点
99.5	以上	100.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 100	100 点
100.5	以上	101.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 101	101 点
101.5	以上	102.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 102	102 点
102.5	以上	103.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 103	103 点
103.5	以上	104.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 104	104 点
104.5	以上	105.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 105	105 点
105.5	以上	106.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 106	106 点
106.5	以上	107.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 107	107 点
107.5	以上	108.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 108	108 点
108.5	以上	109.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 109	109 点
109.5	以上	110.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 110	110 点
110.5	以上	111.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 111	111 点
111.5	以上	112.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 112	112 点
112.5	以上	113.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 113	113 点
113.5	以上	114.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 114	114 点
114.5	以上	115.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 115	115 点
115.5	以上	116.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 116	116 点
116.5	以上	117.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 117	117 点
117.5	以上	118.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 118	118 点
118.5	以上	119.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 119	119 点
119.5	以上	120.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 120	120 点
120.5	以上	121.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 121	121 点
121.5	以上	122.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 122	122 点
122.5	以上	123.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 123	123 点
123.5	以上	124.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 124	124 点
124.5	以上	125.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 125	125 点
125.5	以上	126.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 126	126 点
126.5	以上	127.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 127	127 点
127.5	以上	128.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 128	128 点
128.5	以上	129.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 129	129 点
129.5	以上	130.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 130	130 点
130.5	以上	131.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 131	131 点
131.5	以上	132.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 132	132 点
132.5	以上	133.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 133	133 点
133.5	以上	134.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 134	134 点
134.5	以上	135.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 135	135 点
135.5	以上	136.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 136	136 点
136.5	以上	137.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 137	137 点
137.5	以上	138.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 138	138 点
138.5	以上	139.5	未滿	看護職員処遇改善評価料 139	139 点

139.5	以上	140.5	未満	看護職員処遇改善評価料 140	140 点
140.5	以上	141.5	未満	看護職員処遇改善評価料 141	141 点
141.5	以上	142.5	未満	看護職員処遇改善評価料 142	142 点
142.5	以上	143.5	未満	看護職員処遇改善評価料 143	143 点
143.5	以上	144.5	未満	看護職員処遇改善評価料 144	144 点
144.5	以上	147.5	未満	看護職員処遇改善評価料 145	145 点
147.5	以上	155.0	未満	看護職員処遇改善評価料 146	150 点
155.0	以上	165.0	未満	看護職員処遇改善評価料 147	160 点
165.0	以上	175.0	未満	看護職員処遇改善評価料 148	170 点
175.0	以上	185.0	未満	看護職員処遇改善評価料 149	180 点
185.0	以上	195.0	未満	看護職員処遇改善評価料 150	190 点
195.0	以上	205.0	未満	看護職員処遇改善評価料 151	200 点
205.0	以上	215.0	未満	看護職員処遇改善評価料 152	210 点
215.0	以上	225.0	未満	看護職員処遇改善評価料 153	220 点
225.0	以上	235.0	未満	看護職員処遇改善評価料 154	230 点
235.0	以上	245.0	未満	看護職員処遇改善評価料 155	240 点
245.0	以上	255.0	未満	看護職員処遇改善評価料 156	250 点
255.0	以上	265.0	未満	看護職員処遇改善評価料 157	260 点
265.0	以上	275.0	未満	看護職員処遇改善評価料 158	270 点
275.0	以上	285.0	未満	看護職員処遇改善評価料 159	280 点
285.0	以上	295.0	未満	看護職員処遇改善評価料 160	290 点
295.0	以上	305.0	未満	看護職員処遇改善評価料 161	300 点
305.0	以上	315.0	未満	看護職員処遇改善評価料 162	310 点
315.0	以上	325.0	未満	看護職員処遇改善評価料 163	320 点
325.0	以上	335.0	未満	看護職員処遇改善評価料 164	330 点
335.0	以上			看護職員処遇改善評価料 165	340 点

別表 3（算出を行う月、その際に用いる「看護職員等の数」及び「延べ入院患者数」の対象となる期間、算出した【A】に基づき届け出た区分に従って算定する期間）

算出を行う月	算出の際に用いる「看護職員等の数」及び「延べ入院患者数」の対象となる期間	算出した【A】に基づき届け出た区分に従って算定を開始する月
3 月	前年 12 月～2 月	4 月
6 月	3～5 月	7 月
9 月	6～8 月	10 月
12 月	9～11 月	翌年 1 月





## VI. 賃金改善を行う賃金項目及び方法

### ⑰賃金の種類

- 基本給       決まって毎月支払われる手当（新設）       決まって毎月支払われる手当（既存の増額）  
 賞与       実績等に応じて支払われる手当（新設）       実績等に応じて支払われる手当（既存の増額）  
 その他      (  )

### ⑱賃上げの担保方法

- 就業規則の見直し       賃金規程の見直し  
 その他の方法：具体的に (  )

### ⑲賃金改善に関する規定内容（できる限り具体的に記入すること。）

本計画書の記載内容に虚偽が無いことを証明するとともに、記載内容を証明する資料を適切に保管していることを誓約します。

令和  年  月  日      開設者名：

#### 【記載上の注意】

- 「①賃金改善実施期間」は、原則4月（年度の途中で当該評価料の新規届出を行う場合、当該評価料を算定開始した月）から翌年の3月までの期間をいう。
- 「③延べ入院患者数」は、本評価料を算定する期間における、延べ入院患者数の見込みを記載すること。（「様式1の延べ入院患者数」×「賃金改善実施期間の月数」とする。）
- 「⑤賃金改善実施期間において賃金の改善措置が実施される場合の当該措置の対象職員の賃金総額」、「⑥本評価料の改善措置が実施されない場合の当該措置の対象職員の賃金総額」、「⑨看護職員等（保健師、助産師、看護師及び准看護師）の賃金改善の見込額」、「⑭看護職員等（保健師、助産師、看護師及び准看護師）以外の職員の賃金改善の見込額」、「⑩⑮ベア等による引上げ分」は、それぞれ賃金改善実施期間における額を記載すること。
- 「⑥本評価料の改善措置が実施されない場合の当該措置の対象職員の賃金総額」は、対象職員に対する定期昇給による賃金上昇分も反映した額を記載すること。
- 「⑧看護職員等（保健師、助産師、看護師及び准看護師）の常勤換算数」及び「⑬賃金改善の対象に加える看護職員等（保健師、助産師、看護師及び准看護師）以外の職員の常勤換算数」は、計画書を提出する時点で対象となる人数を記載すること。また、小数点第二位を四捨五入した数を記入すること。
- 「⑫看護職員等に加え、賃金の改善措置の対象に加える職種」は、本評価料による収入により処遇改善を行う職種であって、保健師、助産師、看護師及び准看護師以外の職種をすべて記載すること。
- 「⑲賃金改善に関する規定内容」は、「⑱賃上げの担保方法」に記載した根拠規程のうち、賃金改善に関する部分を記載すること。

看護職員処遇改善評価料 実績報告書（令和 年度分）

保険医療機関コード

保険医療機関名

I. 看護職員処遇改善評価料の実績額

①本評価料の区分								
算定期間				点数の区分		点数		
a	令和	年	月	～	令和	年	月	点
b	令和	年	月	～	令和	年	月	点
c	令和	年	月	～	令和	年	月	点
d	令和	年	月	～	令和	年	月	点

②算定回数								
算定期間				算定回数				
a	令和	年	月	～	令和	年	月	回
b	令和	年	月	～	令和	年	月	回
c	令和	年	月	～	令和	年	月	回
d	令和	年	月	～	令和	年	月	回
計							回	

③本評価料による収入の実績額								
算定期間				実績額				
a	令和	年	月	～	令和	年	月	円
b	令和	年	月	～	令和	年	月	円
c	令和	年	月	～	令和	年	月	円
d	令和	年	月	～	令和	年	月	円
計							円	

II. 賃金改善の実績額

④賃金改善実施期間において賃金の改善措置が実施された対象職員の賃金総額	円
⑤本評価料の改善措置が実施されなかった場合の当該措置の対象職員の賃金総額	円
⑥賃金改善の実績額（④－⑤）	円
⑥は③以上か	

III. 看護職員等（保健師、助産師、看護師及び准看護師）に係る事項

⑦看護職員等（保健師、助産師、看護師及び准看護師）の常勤換算数	人
⑧看護職員等（保健師、助産師、看護師及び准看護師）の賃金改善の実績額	円
⑨ペア等による引上げ分 （基本給又は決まって毎月支払われる手当による引上げ分）	円
⑩ペア等の割合（⑨÷⑧）	%
⑨が⑧の2/3以上であるか	

IV. 処遇改善の対象に加える看護職員等（保健師、助産師、看護師及び准看護師）以外の職員に係る事項

⑪看護職員等に加え、賃金の改善措置の対象に加える職種	
⑫賃金改善の対象に加える看護職員等（保健師、助産師、看護師及び准看護師）以外の職員の常勤換算数	人
⑬看護職員等（保健師、助産師、看護師及び准看護師）以外の職員の賃金改善の実績額（⑥－⑧）	円
⑭ベア等による引上げ分 （基本給又は決まって毎月支払われる手当による引上げ分）	円
⑮ベア等の割合（⑭÷⑬）	%
⑭が⑬の2/3以上であるか	

V. 賃金改善実施期間

⑯ 令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日

本計画書の記載内容に虚偽が無いことを証明するとともに、記載内容を証明する資料を適切に保管していることを誓約します。

令和 年 月 日 開設者名：

【記載上の注意】

- 1 報告対象年度において複数の種類の点数区分を取得した場合、Iの各項目には、すべての区分・点数及び算定期間に係る事項を記載すること。
- 2 「④賃金改善実施期間において賃金の改善措置が実施された対象職員の賃金総額」、「⑤本評価料の改善措置が実施されなかった場合の当該措置の対象職員の賃金総額」及び「⑨⑭ベア等による引上げ分」は、報告対象年度の実績を記載すること。
- 3 「⑤本評価料の改善措置が実施されなかった場合の当該措置の対象職員の賃金総額」は、対象職員に対する定期昇給による賃金上昇分も反映した額を記載すること。
- 4 「⑦看護職員等（保健師、助産師、看護師及び准看護師）の常勤換算数」及び「⑫賃金改善の対象に加える看護職員等（保健師、助産師、看護師及び准看護師）以外の職員の常勤換算数」は、報告対象年度の各月1日の対象となる職員の平均人数を記載すること。また、小数点第二位を四捨五入した数を記入すること。
- 5 「⑪看護職員等に加え、賃金の改善措置の対象に加える職種」は、本点数による収入により処遇改善を行った職種であって、保健師、助産師、看護師及び准看護師以外の職種をすべて記載すること。



特別事情届出書(令和 年度)

基本情報

保険医療機関コード	
保険医療機関名	
フリガナ	
書類作成 担当者	
電話番号	

1. 事業の継続を図るために、看護職員等の賃金を引き下げる必要がある状況について

医療機関の収支について、患者数の大幅な減少などにより経営が悪化し、一定期間にわたり収支が赤字である、資金繰りに支障が生じるなどの状況について記載

2. 賃金水準の引下げの内容(期間、対象、金額等)

3. 経営及び賃金水準の改善の見込み

※ 経営及び賃金水準の改善に係る計画等を提出し、代替することも可。

4. 賃金水準を引き下げることにについて、適切に労使の合意を得ていること等について

労使の合意の時期及び方法等について記載

令和 年 月 日

(法人名)  
(開設者名)